



ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ, НАРКОТИЧЕСКИХ СРЕДСТВ, ПСИХОТРОПНЫХ ВЕЩЕСТВ И ИХ АНАЛОГОВ ТОО «OIL SERVICES COMPANY»

ТОО «Oil Services Company» (далее Товарищество) приветствует соблюдение принципов здорового образа жизни и выражает свою обеспокоенность возможностью развития непредвиденных ситуаций, вызванных в результате неадекватных действий работников, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, и создающих угрозу жизни и здоровью самих работников и окружающих людей.

Настоящая Политика разработана во избежание опасностей и снижения рисков, связанных с алкогольной продукцией, наркотическими средствами, психотропными веществами и их аналогами, запрещающая:

- допуск на объекты Товарищества работников и иных лиц, находящихся под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов или находящихся под воздействием их последствий;
- владение, употребление, изготовление, хранение и распространение работниками и иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также веществ, ограниченных в обороте, в процессе исполнения ими трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами объектов Товарищества (за исключением лекарственных средств, не создающих препятствий полноценному исполнению трудовых (служебных) обязанностей, при наличии соответствующего предписания медицинского учреждения);
- допуск к работе без прохождения работником обязательного предсменного медицинского освидетельствования, предрейсового и послерейсового медицинских осмотров (в установленных случаях) либо иных установленных процедур, связанных с определением факта употребления работником алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов;

Вместе с тем, Товарищество оставляет за собой право:

- проводить внешний визуальный осмотр личных вещей при допуске работников на производственные объекты Товарищества с их согласия;
- незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, в установленном порядке на внеочередную проверку по определению факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в следующих случаях:
 - в результате аварии или несчастного случая;
 - при наличии обоснованных подозрений в нахождении работника под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ (включая, но не ограничиваясь, неадекватным поведением, наличием запаха спиртного, исходящего от работника, временными физиологическими изменениями);
 - в иных случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Товарищества;
 - систематически проводить выборочные процедуры по определению факта употребления работниками либо иными лицами, действующими в интересах Товарищества, алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, а также иных веществ, включая визуальный осмотр личных вещей работника на добровольной основе;
 - привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах Товарищества, к дисциплинарной ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

Действие Политики распространяются на всех работников Товарищества, а также работников подрядных организаций, оказывающих услуги на объектах Товарищества, в том числе транспортные перевозки, на условиях, указанных в заключаемых договорах.

Настоящая Политика открыта и доступна для всех заинтересованных сторон, и вводится в действие приказом генерального директора Товарищества.